



huka

STRATEGY & PEOPLE

*¡Impulsamos el éxito
de tu empresa!*





Huka Strategy & People

En **Huka - Strategy & People** potenciamos el talento organizacional a través de soluciones estratégicas que optimizan la gestión de personas. Con **más de 15 años de experiencia**, desarrollamos modelos de desempeño, liderazgo y cultura alineados a los desafíos actuales.

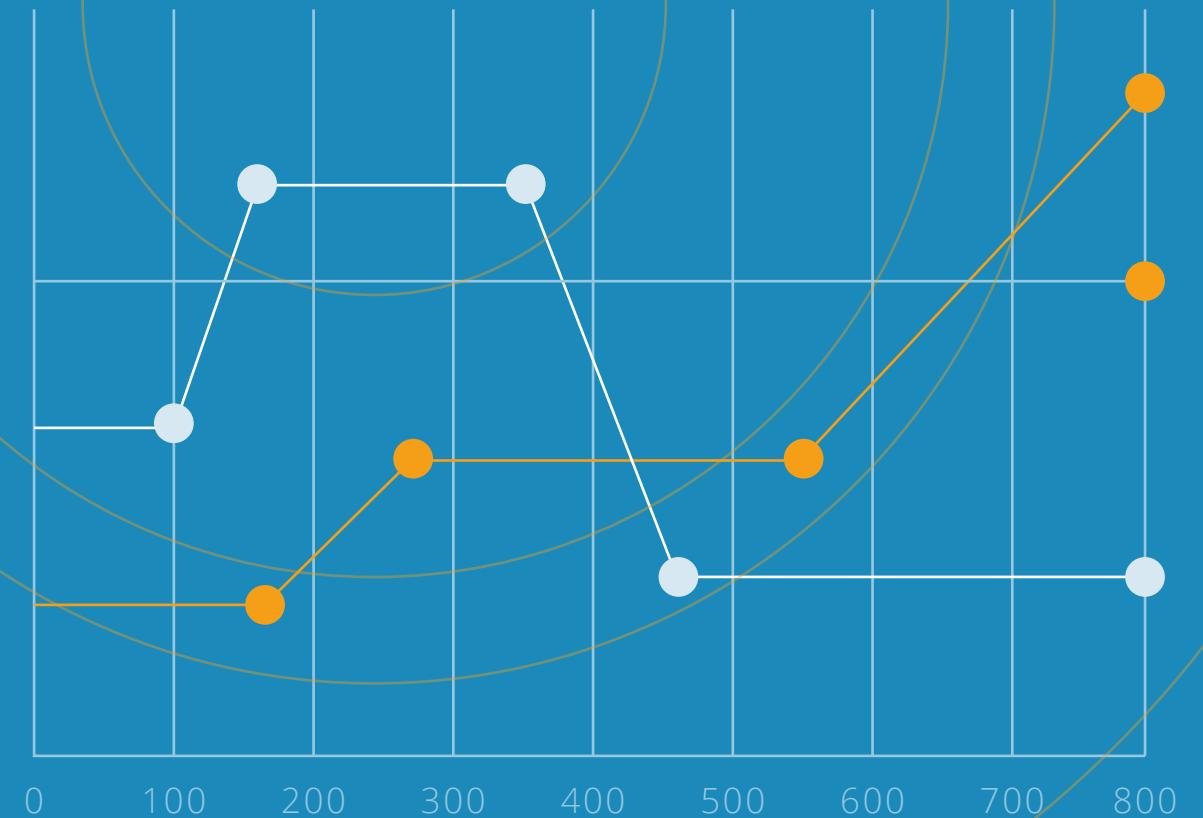
Nos distingue una relación cercana con nuestros clientes. **Adaptamos cada solución a la realidad y madurez de su organización, priorizando la usabilidad y efectividad de nuestros entregables.** Acompañamos todo el proceso, posicionando a nuestros clientes como referentes en gestión de talento.





Alcanza tus objetivos con un enfoque sólido

Maximiza el potencial de tu empresa mediante una **gestión estratégica de personas** que alinea a tu equipo con la visión del negocio, desarrolla habilidades clave y construye una cultura organizacional orientada al éxito sostenible.





Ruta Estratégica de Valor Humano

Diseñamos soluciones de gestión de personas, entendiendo el contexto y objetivos para impactar cultura y desempeño. Aplicamos pensamiento estratégico y experiencia práctica con metodologías de alto valor.

A.

Diagnóstico estratégico

Escuchamos, analizamos y comprendemos tu organización y sus desafíos.

C.

Implementación práctica

Activamos planes de acción concretos, desarrollando procesos y herramientas.

B.

Diseño colaborativo

Creamos modelos y soluciones junto a líderes y equipos clave.

D.

Medición y retroalimentación

Evaluamos el impacto, identificamos mejoras y cerramos brechas.



Nuestra ventaja Servicios

Elegir a Huka es sumar un aliado con visión de futuro y experiencia práctica, capaz de alinear el capital humano con la estrategia de tu negocio.

Ofrecemos soluciones simples y efectivas que promueven un crecimiento sostenible y generan ventajas competitivas sólidas, contribuyendo directamente al éxito de tu organización.

Desarrollo y Formación

Diseñamos mallas de desarrollo según perfiles requeridos, evaluamos competencias críticas para definir focos clave y entregamos una oferta de capacitación basada en el modelo 70/20/10 para cerrar brechas.

Atracción y Fidelización de Talento

Diseñamos actividades de desarrollo interno que permitan comprometer al talento humano tales como coaching y talleres experienciales para líderes y colaboradores de la organización.

Cultura Organizacional y Cambio

Guiamos transformaciones culturales con enfoque estratégico y participación activa.

01

Gestión por Competencias

Diseñamos y validamos perfiles y competencias estratégicas con especialistas, asegurando alineación con los objetivos y foco en el alto desempeño.

02

Evaluación de Desempeño

Identificamos competencias core y conductas críticas junto a actores clave, diseñando e implementando un proceso de evaluación y feedback que impulsa el desempeño organizacional y orienta la toma de decisiones mediante planes de acción concretos.

03

04

Fortalecimiento de Capacidades para Líderes

Diseñamos e implementamos programas de desarrollo de liderazgo que fortalezcan las competencias personales, relacionales y organizacionales de los líderes, alineados con los desafíos estratégicos de la empresa y los valores de la cultura organizacional.

05

06

01

Gestión por Competencias

Diseñamos y validamos perfiles y competencias estratégicas con especialistas, asegurando alineación con los objetivos y foco en el alto desempeño.



Procesos - KPI's y Organización

Identificación de funciones en base a kpi's con actores claves.

Perfiles y Competencias

Construcción y validación perfiles/competencias con especialistas.



02

Desarrollo y Formación

Diseñamos mallas de desarrollo según perfiles requeridos, evaluamos competencias críticas para definir focos clave y entregamos una oferta de capacitación basada en el modelo 70/20/10 para cerrar brechas.



Capacitación y Entrenamiento

Análisis y diseño de malla de desarrollo para perfiles requeridos.

Diagnóstico y Desarrollo

Proceso de evaluación competencias críticas para identificar focos claves de desarrollo.



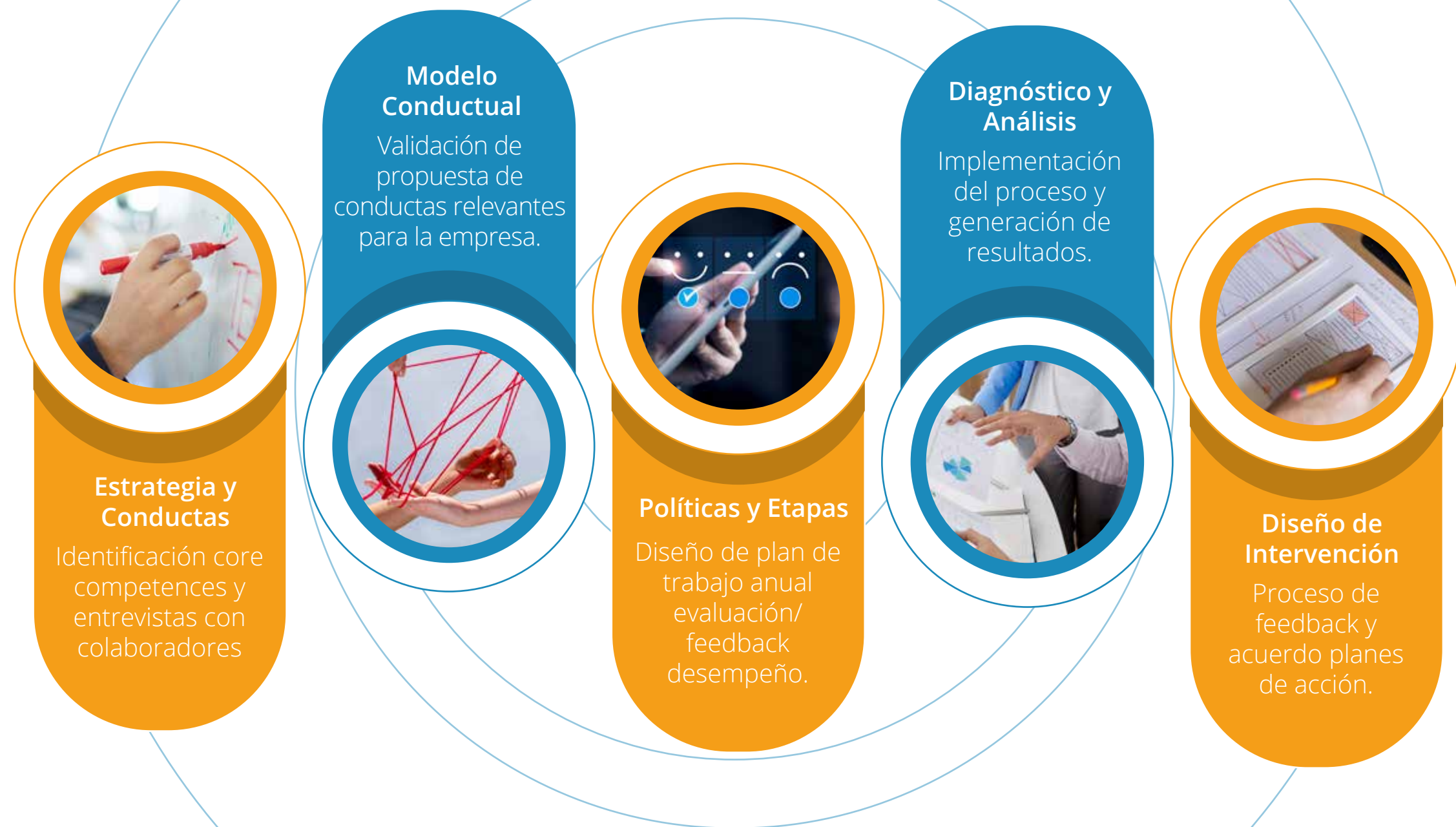
Plan de Formación

Entrega de la oferta de capacitación para cierre de brechas.

03

Evaluación de Desempeño

Identificamos competencias core y conductas críticas junto a actores clave, diseñando e implementando un proceso de evaluación y feedback que impulsa el desempeño organizacional y orienta la toma de decisiones mediante planes de acción concretos.



04

Atracción y Fidelización de Talento

Diseñamos actividades de desarrollo interno que permitan comprometer al talento humano tales como coaching y talleres experienciales para líderes y colaboradores de la organización.



Diseño de Experiencias de Aprendizaje

Definición de actividades modelo 70/ 20 /10.

Desarrollo e Implementación

Asesoría en la aplicación de acciones y su impacto.



05

Fortalecimiento de Capacidades para Líderes

Diseñamos e implementamos programas de desarrollo de liderazgo que fortalezcan las competencias personales, relacionales y organizacionales de los líderes, alineados con los desafíos estratégicos de la empresa y los valores de la cultura organizacional.



Diseño Programa de Formación Líderes

Talleres experienciales con foco en el desarrollo de actividades de transferencia/ rol playing.

Definición de Acciones para Líderes

Diseño de coaching focalizados en el desarrollo de capacidades individuales.



06

Cultura Organizacional y Cambio

Guiamos transformaciones culturales con enfoque estratégico y participación activa.



Definición de Acciones Claves

Acompañamiento en el diseño de actividades para instalar nuevos modelos y metodologías.

Compromiso Organizacional

Actividades para comprender el impacto de las nuevas soluciones definidas.



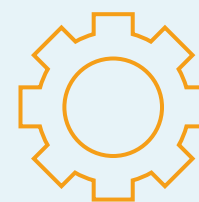
Caso de Éxito

SECTOR: Minería



Desafío inicial

Operadores y mantenedores fuera del proceso formal de evaluación de desempeño, limitando su retroalimentación estructurada y el reconocimiento de su contribución.



Solución

Creamos un modelo con competencias e indicadores, acompañando el diseño, capacitación e implementación junto a todos los actores clave.



Impacto

Con 98% de cobertura, se institucionalizó la retroalimentación, fortaleciendo el reconocimiento y la cultura de mejora continua.

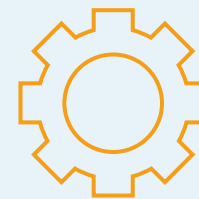
Caso de Éxito

SECTOR: Construcción



Desafío inicial

Alta accidentabilidad generaba preocupación por la seguridad y el cumplimiento de estándares durante la ejecución de la obra.



Solución

Implementamos un programa de liderazgo y supervisión con talleres y coaching enfocados en prevención y toma de decisiones en terreno.



Impacto

Disminución significativa de incidentes; el cliente destacó el alto estándar alcanzado en seguridad y gestión del proyecto.

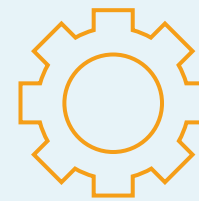
Caso de Éxito

SECTOR: Energía



Desafío inicial

Los cargos definidos no reflejaban la nueva estructura, generando brechas frente a normativas y limitando la gestión de personas.



Solución

Rediseñamos los descriptores e implementamos un proceso colaborativo y ágil, cumpliendo plazos sin perder consistencia ni calidad.



Impacto

Se actualizaron el 100% de los cargos, fortaleciendo la gestión de personas y asegurando el cumplimiento regulatorio.



+56 9 4094 4250



sandra.nunez@hukaspa.cl



www.huka.cl



Dr. Manuel Barros Borgoño 71, Santiago